






## KERNWAARDEN “DE DAUW” ALS ORGANISATIE

In 2021 startten we een traject rond de identiteit van de organisatie en de teams met als doel te bepalen wat de leidende principes binnen de teams en in onze werking zijn.

Het resultaat hiervan zijn 5 kernwaarden, die onze kenmerken bundelen:

	<b>Kansen</b>	<i>mogelijkheden onderzoeken, mogen experimenteren, veerkracht, openheid, positieve ervaringen, blijven uitnodigen, groeikansen bieden</i>
<b>Samenwerken</b>		<i>transparant, ieder draagt bij, multidisciplinair, dialoog, gedeeld doel, afspraken - regels, gedeelde verantwoordelijkheid, netwerk/context, gedeelde zorg, communicatie</i>
	<b>Nabijheid</b>	<i>waakzame zorg, alone-together, kleinschalig, warm, vertrouwen, betrokken, ondersteuning, voorspelbaarheid, autonomie, contacten/relaties met anderen, basisrust</i>
<b>Ontwikkelen</b>		<i>talenten ontwikkelen, verantwoordelijkheid opnemen, evolueren, verbreden, zelfstandigheid, initiatief nemen, permanente vorming, continu verbeteren</i>
	<b>Out of the box</b>	<i>holistische kijk, kunnen en mogen zichzelf zijn, uniek, creativiteit, multidisciplinariteit in de leefsituatie, binnen- en buitenkant, maatwerk, therapeutische benadering</i>