



De Dauw vzw is een kleinschalig, residentieel revalidatie- en behandelingscentrum voor kinderen en jongeren (6-18 jaar) met een autismespectrumstoornis en/of psychotische kwetsbaarheid. In een warme, huiselijke en gestructureerde omgeving biedt De Dauw rust en perspectief aan in een eclectisch, multidisciplinair kader. Met een team van 50 gedreven professionals werken ze in kleine leefgroepen aan een veilige basis en therapeutische groei, met als doel een succesvolle re-integratie.

## Algemeen Directeur vzw De Dauw

### Functie

De huidige directeur van De Dauw gaat met pensioen. Als opvolger zoeken we een integere leider die de visie van deze non-profit zorgorganisatie combineert met zakelijk inzicht en daadkracht.

- Je draagt de eindverantwoordelijkheid voor het volledige reilen en zeilen van vzw De Dauw. Je bent de drijvende kracht achter een gezonde organisatie waarin kwalitatieve zorg en financiële duurzaamheid hand in hand gaan.
- Je vormt een directieteam met de Therapeutisch Directeur en de Kinderpsychiater, waarbij jij de knopen doorhakt op organisatorisch, personeels- en financieel vlak.
- Je vertaalt de missie en visie naar concrete jaarplannen en bewaakt het collectieve behandelingskader binnen de wet- en regelgeving.
- Je beheert de begroting, bewaakt de balans en optimaliseert subsidiestromen om de goede werking te garanderen. Je rapporteert aan de Raad van Bestuur.
- Je stroomlijnt de processen van de zorg- en therapieactiviteiten, met bijzondere aandacht voor kwaliteit, bezetting, preventie en veiligheid.
- Je coacht het middenkader en de teams, bevordert een cultuur van vertrouwen en transparantie en voert een duurzaam personeelsbeleid gericht op retentie en welzijn.
- Je bent het boegbeeld van De Dauw in overlegplatformen, netwerken en in het contact met externe stakeholders.

### Profiel

Je spreekt de taal van de zorg én begrijpt de cijfers. Je kunt omgaan met de complexiteit van een zorgomgeving waar emoties en professionaliteit elkaar raken.

- Je beschikt over een masterdiploma (bij voorkeur in een zorginhoudelijke richting, aangevuld met management of een economische/bedrijfskundige richting met sterke affiniteit voor de sector).
- Je beschikt over solide en aantoonbare ervaring in een leidinggevende rol met eindverantwoordelijkheid (bij voorkeur in een non-profit omgeving zoals (geestelijke) gezondheidszorg, jeugdhulp of onderwijs).
- Ervaring met change management is een sterke troef.



- Je bent financieel beslagen en vertrouwd met begrotingsopmaak en de complexiteit van gesubsidieerde sectoren.
- Je communiceert helder en verbindend en werkt waardegedreven.

### Aanbod

- Een contract van onbepaalde duur en een marktconform salarispakket.
- Extralegale voordelen waaronder een hospitalisatieverzekering, groepsverzekering en ruime ontwikkelingsmogelijkheden.
- Een sleutelpositie met enorme maatschappelijke impact in een organisatie met een zeer hoge graad van expertise en motivatie.
- Een rol met grote beslissingsbevoegdheid waarin je rechtstreeks rapporteert aan de Raad van Bestuur.
- Een warme, kleinschalige setting die investeert in de toekomst (nieuwbouw 2026).
- Een werkomgeving gekenmerkt door betrokkenheid, waar ruimte is voor eigen initiatief en strategische vernieuwing.

### Interesse?

Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](https://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online.

Vragen? Contacteer Kim Debo via +32 492 89 76 32

Je reactie wordt snel en confidentieel behandeld.